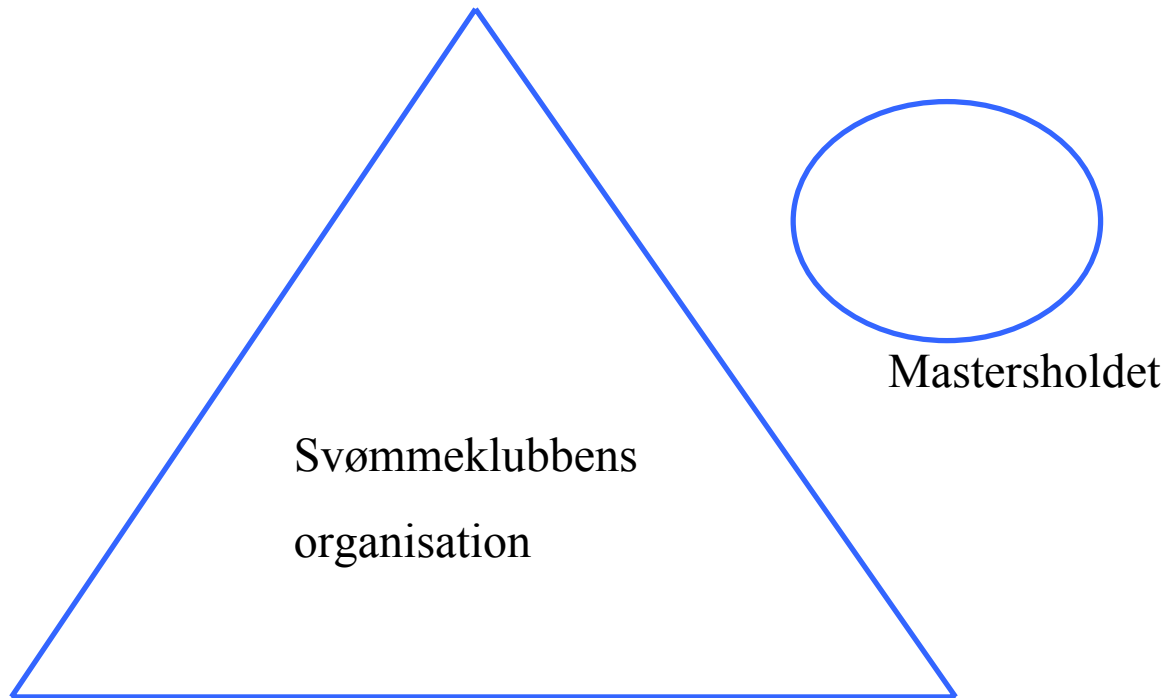


Mastersholdets placering i klubben



Hvorfor står mastersafdelingen ofte på sidelinien?

De fleste klubber har fokus på elite svømningen

Alle afdelinger er med til at finansiere eliten. Da Masters ofte er placeret i motionsafdelingen, betaler man også her til eliten.

Klubbens bestyrelse består ofte af forældre til K-svømmere, og de varetager ofte deres egne poders interesse.

Masterssvømmeres resultater er ikke lige så fine som K-svømmernes

Hvad medfører den ringe interesse for masters ..??

Ringe ressourcer til mastersholdet og - trænerne

Dårlige træningstidspunkter - ofte ydertidspunkter, hvor svømmeskolen eller eliteafdelingen IKKE kan træne

Manglende interesse fra mastersafdelingen til at engagere sig i den øvrige del af klubben. Det går altså begge veje.

Masterstrænerens arbejdsvilkår

Arrangerer Fester

Stævnetilmeldinger

Skrive pressemeddelelser til lokalavisen

Repræsenterer holdet udadtil i udvalg mv.

Træning på kanten

På mange måder er arbejdsopgaverne identiske med K-afdelingen

Forskellen er, at i eliteafdelingen tager forældrene over

Enten bryder træneren sammen under presset eller så udvikler holdet sig ikke

Udvikling af mastersholdet

Færre opgaver til træneren

Flere opgaver til nøglepersoner / støttepersoner

Opstille mål for mastersholdet /funktioner

Via interessant analyse at placere masterspersoner vigtige steder

Definere afgrænsede mål for den enkelte støtteperson / udvalg

Rekruttering af nøglepersoner / støttepersoner

Alle funktioner samlet i et mastersudvalg

Mastersudvalgets interne opgaver

Planlægning og gennemførelse af sociale arrangementer

Stævneorganisering

Trænerrekruttering

Trænersparring

Information

Rekruttering til udvalget og underudvalg / ad hoc grupper

Økonomi styring

Mastersudvalgets eksterne opgaver

Rekruttering til klubbens bestyrelse

Stævneorganisering

Sponsor aktiviteter

Samarbejde med klubbens administration

Samarbejde med lokale og andre eksterne interessenter

Generel ekstern markedsføring

Trænerkontrakter

Rettigheder og pligter

Tidspunkter for træning, antal timer og løn

Timer til forberedelse / løn

Forventninger til stævnedeltagelse / løn under stævner

Målsætning for trænerens arbejde

Forventninger til trænerens deltagelse i trænermøder mv.

Beklædningskodeks

Misligholdelsesgrunde

Opsigelsesvarsler begge veje

Case: Hermes Masters

Salgsstøtte / Branding

Nyhedsbreve

Hjemmeside

Profilbeklædning

T-shirts, badebuks, badedragt, shorts, tasker

Sponsorer til fuldt profilbeklædningsstøtte

Case: Hermes Masters

Social aktivitetsprofil

Bornholmer Ture

Julefrokost

Sommerfest

Pub Crawl

Biografture

Koncerter

Aktivitetsdag / teambuilding

Gruppeopgave:

Hvor mange skal et mastersudvalg bestå af ?

Skal træneren være med ? Hvorfor / hvorfor ikke ?

Hvordan rekrutteres nye udvalgsmedlemmer effektivt ? metoder

Hvilke kompetencer skal udvalget / udvalgsmedlemmer besidde ?

Skal udvalget have økonomisk ansvar ? Hvordan skal dette evt. udmyntes ?

Hvilke mål skal udvalget af ?

Placering i klubbestyrelser / forbundsudvalg / kommunaludvalg ?

Mødeaktivitet ? Mødefrekvens og rammer

Andet .?

Resultatet herfra kan I gå lige hjem og anvende i klubben